

医療法人 萌愛会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標

短時間正職員を毎年1名登用または採用する

取組内容	令和4年4月～	対象職種やどのような人材が必要か検討する
	令和4年10月～	給与形態、対象者選別、短時間正職員数を検討する
	令和5年4月～	短時間正職員を1名登用または採用する
	令和5年10月～	次年度の対象職種、短時間正職員数の検討を行う
	令和6年4月～	短時間正職員を1名登用または採用する
		以後は同じスケジュールで短時間正職員を登用、採用を実施していく

令和7年度 取組実施結果

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標

短時間正職員を毎年1名登用または採用する

● 令和5年度 取組実施結果

- ① 対象職種や必要人材を調査
- ② 当法人の短時間職員をリストアップして検討する
検討した結果今年度は該当者なし
- ③ 短時間正職員(看護師)の求人をハローワーク、ホームページに
かける

該当者なし

【 一般事業主行動計画 】

計画期間 : 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

目標1 : 現状、有休取得率が全体平均89.5%で部署ごとは58.4%～100%とバラツキがあるのを、全体平均で95%を目指し、部署ごとのバラツキを平準化する。

令和7年度 有休取得率(4/1～3/31)

部 署	対象人員	消化率	
医 師	4	55.3%	
看護部長	1	100.0%	
外 来	5	84.1%	
2階 看護師	22	78.3%	2階全体
2階 看護補助者	13	85.2%	80.8%
3階 看護師	21	81.1%	3階全体
3階 看護補助者	18	85.7%	83.2%
居 宅	3	69.4%	
薬 局	4	83.3%	
検 査	2	83.9%	
放射線	2	86.1%	
栄 養	1	84.4%	
MSW	2	83.8%	
訪問看護	5	88.4%	
リハビリ	16	68.3%	
通所リハビリ	18	87.0%	
事 務	19	69.7%	
合 計	156	79.3%	

目標3 : 現状、男性職員育児休業の取得率が0%を、対象男性職員に情報提供し50%以上を目指す。

・令和7年度は該当職員なし

女性の職業生活における活躍に関する情報

【男女間賃金差異】

- ・令和7年度(4/1～3/31)
- ・正社員:パート・有期社員を除く
- ・パート・有期社員:契約社員、アルバイト、パートが該当
- ・賃金:通勤手当等を除く

男女間賃金差異	
全労働者	72.3%
正社員	71.5%
パート・有期社員	74.6%

【女性管理職比率】

- ・令和8年4月1日改訂

女性管理職	3人
男性管理職	5人
女性管理職比率	37.5%