

# 医療法人 萌愛会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

## 目 標

短時間正職員を毎年1名登用または採用する

|      |          |                                 |
|------|----------|---------------------------------|
| 取組内容 | 令和4年4月～  | 対象職種やどのような人材が必要か検討する            |
|      | 令和4年10月～ | 給与形態、対象者選別、短時間正職員数を検討する         |
|      | 令和5年4月～  | 短時間正職員を1名登用または採用する              |
|      | 令和5年10月～ | 次年度の対象職種、短時間正職員数の検討を行う          |
|      | 令和6年4月～  | 短時間正職員を1名登用または採用する              |
|      |          | 以後は同じスケジュールで短時間正職員を登用、採用を実施していく |

## 令和5年度 取組実施結果

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標

短時間正職員を毎年1名登用または採用する

### ● 令和5年度 取組実施結果

- ① 対象職種や必要人材を調査
- ② 当法人の短時間職員をリストアップして検討する  
検討した結果今年度は該当者なし
- ③ 短時間正職員（看護師）の求人をハローワーク、ホームページに  
かける  
  
問い合わせなし

## 女性の職業生活における活躍に関する情報

### 【各職種ごとの有給休暇取得率】

令和7年度 有休取得率(4/1～9/30)

| 部 署      | 対象人員 | 消化率   |       |
|----------|------|-------|-------|
| 医 師      | 4    | 26.1% |       |
| 看護部長     | 1    | 58.1% |       |
| 外 来      | 5    | 50.2% |       |
| 2階 看護師   | 22   | 38.1% | 2階全体  |
| 2階 看護補助者 | 13   | 38.0% | 38.1% |
| 3階 看護師   | 20   | 51.8% | 3階全体  |
| 3階 看護補助者 | 16   | 41.8% | 47.0% |
| 居 宅      | 3    | 21.5% |       |
| 薬 局      | 4    | 41.9% |       |
| 検 査      | 2    | 21.8% |       |
| 放射線      | 2    | 26.5% |       |
| 栄 養      | 1    | 50.0% |       |
| MSW      | 2    | 37.2% |       |
| 訪問看護     | 5    | 49.7% |       |
| リハビリ     | 15   | 41.7% |       |
| 通所リハビリ   | 17   | 37.3% |       |
| 事 務      | 20   | 33.9% |       |
| 合 計      | 154  | 40.1% |       |