

医療法人 萌愛会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目標

短時間正職員を毎年1名登用または採用する

取組内容 令和4年4月～ 対象職種やどのような人材が必要か検討する

令和4年10月～ 紹与形態、対象者選別、短時間正職員数を検討する

令和5年4月～ 短時間正職員を1名登用または採用する

令和5年10月～ 次年度の対象職種、短時間正職員数の検討を行う

令和6年4月～ 短時間正職員を1名登用または採用する

以後は同じスケジュールで短時間正職員を登用、採用を実施していく

令和5年度 取組実施結果

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目標

短時間正職員を毎年1名登用または採用する

● 令和5年度 取組実施結果

- ① 対象職種や必要人材を調査
- ② 当法人の短時間職員をリストアップして検討する
検討した結果今年度は該当者なし
- ③ 短時間正職員（看護師）の求人をハローワーク、ホームページにかける
問い合わせなし

女性の職業生活における活躍に関する情報

【各職種ごとの有給休暇取得率】

令和6年度 有休取得率(4/1～3/31)

部 署	対象人員	消化率	
医 師	3	80.4%	2階全体
看護部長	1	70.0%	
外 来	5	88.3%	
2階 看護師	22	89.2%	
2階 看護補助者	13	88.7%	89.0%
3階 看護師	20	99.5%	3階全体
3階 看護補助者	16	95.1%	97.6%
居 宅	3	74.1%	
薬 局	4	100.0%	
検 査	2	92.9%	
放射線	2	90.9%	
栄 養	1	93.8%	
MSW	2	58.4%	
訪問看護	4	72.0%	
リハビリ	14	81.8%	
通所リハビリ	16	99.4%	
事 務	18	81.6%	
合 計	146	89.5%	