

医療法人 萌愛会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標

短時間正職員を毎年1名登用または採用する

取組内容	令和4年4月～	対象職種やどのような人材が必要か検討する
	令和4年10月～	給与形態、対象者選別、短時間正職員数を検討する
	令和5年4月～	短時間正職員を1名登用または採用する
	令和5年10月～	次年度の対象職種、短時間正職員数の検討を行う
	令和6年4月～	短時間正職員を1名登用または採用する
		以後は同じスケジュールで短時間正職員を登用、採用を実施していく

令和5年度 取組実施結果

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標

短時間正職員を毎年1名登用または採用する

● 令和5年度 取組実施結果

- ① 対象職種や必要人材を調査
- ② 当法人の短時間職員をリストアップして検討する
検討した結果今年度は該当者なし
- ③ 短時間正職員（看護師）の求人をハローワーク、ホームページに
かける

問い合わせなし

女性の職業生活における活躍に関する情報

【各職種ごとの有給休暇取得率】

令和5年度 有休取得率(4/1～3/31)

部署	対象人員	消化率	
医師	3	96.3%	
看護部長	1	87.5%	
外来	4	100.0%	
2階 看護師	25	95.3%	2階全体
2階 看護補助者	8	96.5%	95.6%
3階 看護師	17	93.7%	3階全体
3階 看護補助者	15	89.0%	91.5%
居宅	4	78.2%	
薬局	4	92.0%	
検査	2	97.7%	
放射線	1	98.6%	
栄養	1	100.0%	
MSW	2	80.4%	
訪問看護	5	61.9%	
リハビリ	19	89.9%	
通所リハビリ	16	87.0%	
事務	18	83.7%	
合計	145	89.7%	