

一般事業主行動計画

業種	医療業	策定	令和2年4月1日
企業名	医療法人 萌愛会 長崎セント・ノーヴァ病院		

計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間
------	--------------------------

目標1	令和7年3月31日には、有休取得率が個人個人で差がないようにして、全職員の年間取得率が80%に近づけるようにする。
対策	<p>令和2年4月～ 過去1年間の有給休暇の取得率を個人ごとに集計する。</p> <p>令和2年5月～ 取得率の低い職員をピックアップして、所属長に報告する。</p> <p>令和2年5月～ 毎月、前月の個人有休取得一覧を各所属長に配布する。</p> <p>令和2年10月～ 半年毎に途中取得率を集計して、結果を所属長へ報告を行い取得できてない職員には、取れるように調整を行う。</p> <p>令和3年4月～ 年間の個人、部署別に取得率を集計して各所属長に報告する。取得率が低い職員には、取得できる環境をつくる。</p>

目標2	休業中(産休、育休、介護、病休等)の職員に円滑な職場復帰が行えるように院内の情報を提供する。
対策	<p>令和2年4月～ 院内情報提供内容、時期を決定する</p> <p>令和2年6月～ 情報提供の開始</p>

【 一般事業主行動計画 】

計画期間 : 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

目 標 : 令和7年3月31日には、有休取得率をが個人個人で差がないようにして、
全職員の年間取得率が80%に近づけるようにする。

令和5年度 有休取得率(4/1～9/30)

目標:半年 40%

部 署	対象人員	消化率	
医 師	3	44.0%	
看護部長	1	47.5%	
外 来	5	46.0%	
2階 看護師	25	61.0%	2階全体
2階 看護補助者	8	49.6%	58.2%
3階 看護師	16	38.2%	3階全体
3階 看護補助者	16	44.3%	41.2%
居 宅	4	40.0%	
薬 局	4	47.3%	
検 査	3	50.9%	
放射線	2	62.8%	
栄 養	1	41.9%	
MSW	2	21.5%	
訪問看護	5	18.1%	
リハビリ	15	47.3%	
通所リハビリ	19	44.6%	
事 務	15	32.6%	
合 計	144	45.1%	