

医療法人 萌愛会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標

短時間正職員を毎年1名登用または採用する

取組内容	令和4年4月～	対象職種やどのような人材が必要か検討する
	令和4年10月～	給与形態、対象者選別、短時間正職員数を検討する
	令和5年4月～	短時間正職員を1名登用または採用する
	令和5年10月～	次年度の対象職種、短時間正職員数の検討を行う
	令和6年4月～	短時間正職員を1名登用または採用する
		以後は同じスケジュールで短時間正職員を登用、採用を実施していく

令和4年度 取組実施結果

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

目 標

短時間正職員を毎年1名登用または採用する

● 令和4年度 取組実施結果

- ① 対象職種や必要人材を調査
- ② 給与形態、待遇面や短時間正職員数を検討
- ③ 新たに短時間正職員就業規則を作成
- ④ 当法人の短時間職員をリストアップして短時間正職員推薦者1名を決定
- ⑤ 令和5年4月1日付けで、看護師（週22.5H勤務）を1名短時間正職員に登用

女性の職業生活における活躍に関する情報

【短時間正職員を登用または採用する】

令和5年4月に1名短時間正職員(看護師)に登用

【各職種ごとの有給休暇取得率(半年)】

令和5年度 有休取得率(4/1～9/30)

目標:半年 40%

部署	対象人員	消化率	
医師	3	44.0%	
看護部長	1	47.5%	
外来	5	46.0%	
2階 看護師	25	61.0%	2階全体
2階 看護補助者	8	49.6%	58.2%
3階 看護師	16	38.2%	3階全体
3階 看護補助者	16	44.3%	41.2%
居宅	4	40.0%	
薬局	4	47.3%	
検査	3	50.9%	
放射線	2	62.8%	
栄養	1	41.9%	
MSW	2	21.5%	
訪問看護	5	18.1%	
リハビリ	15	47.3%	
通所リハビリ	19	44.6%	
事務	15	32.6%	
合計	144	45.1%	